



Formia, Lì 24 settembre 2018

Oggetto: Commissariato di Formia – Problematiche.

^^^

Con la presente si evidenziano le varie problematiche giunte più volte a questa O.S. e già segnalate, a loro tempo, al Sig. Dirigente di Formia Dott. MAZIO Massimo.

Nella fattispecie qui di seguito si riportano tutte le tematiche di rilievo:

**MALUMORI** per la scarsa presa in considerazione di **domande di trasferimento (interno) per altri Uffici** di questo Commissariato, presentate addirittura anni addietro. Nello specifico sembra mancare in toto il concetto di trasparenza, **MERITOCRAZIA** e di **equa rotazione nei servizi**. Tutto ciò contribuisce a far passare, tra il personale, l'idea che per andare in taluni Uffici non serva impegnarsi e portare risultati, in quanto poi tutto sarà deciso da un mal gestito "ufficio di collocamento" ove i posti vengono assegnati ad interim senza seguire nessun apparente criterio. A rafforzare quanto sin qui esposto c'è l'esempio di ciò che sta accadendo presso l'**UFFICIO DENUNCE** ove alcuni colleghi, nonostante l'ottimo lavoro sin qui svolto culminato addirittura con uno degli arresti più eclatanti della recente storia del Commissariato (ossia quello di due rapinatori seriali), nonostante la regolare domanda presentata anni addietro per altri Uffici di rilievo (..come l'Ufficio Anticrimine) risultano, ad oggi, ancora "**OSTAGGI**" di quell'Ufficio Denunce e delle loro aspettative di carriera professionale. Il malcontento del personale descritto aumenta sempre di più, allorché dati alla mano, oltre alla brillante operazione di Polizia Giudiziaria summenzionata, risultano essere anche quelli che hanno prodotto più risultati negli ultimi anni.

**MALUMORI** ci giungono anche in merito al problema del servizio "**SCORTA**", da sempre il tallone d'Achille di questo Commissariato. Nella fattispecie il personale specializzato con la certificazione del corso scorte, si lamenta giustamente, che alcuni colleghi senza tale abilitazione vengono impiegati in quei servizi particolari. Di converso, anche i colleghi PRIVI DEL SUDETTO CORSO chiedono **chiarimenti e disposizione scritte** in merito al quel delicato servizio SCORTA da espletare e che loro malgrado sono comandati a svolgere ed a eseguire (...vedasi percorso da seguire, eventuali fermate, e tutto ciò che si dovrebbe fare per la tutela e l'incolumità della personalità), preoccupazioni legittime di chi si ritrova a ricoprire un incarico così delicato senza un'adeguata preparazione.

**MALUMORI** ci sono giunti in merito al piano delle ferie estive, in quanto ad alcuni colleghi sono stati concessi diversi e lunghi periodi di giorni ferie, suddivisi per lo più in diverse tranches da giugno a settembre (..in palese violazione con il regolamento di PS), mentre per altri ci sono state delle

problematiche di sorta anche con modifiche del periodo richiesto. **Anche in questo caso sarebbe interessante comprendere quale il criterio adottato dal Signor Dirigente, ed il perché ad alcuni dipendenti si concede di tutto e ad altri quasi quasi nemmeno quello che gli spetta.**

**MALUMORI** ci giungono anche in merito all'assegnazione dei migliori servizi da svolgere "i cosiddetti **servizi di serie "A"** eseguiti sempre dalle stesse persone e quelli di **serie "B" (i peggiori)** eseguiti dal restante personale. A tal proposito, più volte, è stato fatto notare a questa O.S. locale che colleghi con la **L.104** vengono comandati con aggregazioni "BUONE" anche di più giorni, mentre poi gli stessi hanno difficoltà a fare servizi notturni in sede. Questa O.S., da sempre, porta avanti questa battaglia legata alla richiesta crescente di **TRASPARENZA** in merito ai criteri da seguire per i servizi delle aggregazioni e di sostituzione del personale scorte/volanti. Del famoso REGISTRO trasparenza e di rotazione di tutto il personale, concordato a suo tempo con l'ex Dirigente di Formia Dott. Di Francia, che andava a limitare sperequazioni, invece, si sono perse le tracce. L'idea più diffusa all'interno del Commissariato è che qualcuno abbia interessi a BOICOTTARE questa richiesta di TRASPARENZA e ROTAZIONE paritaria di tutto il personale; Questa O.S. chiede di conoscere il criterio adottato dal Sig. DIRIGENTE in merito a queste problematiche e come mai il suddetto registro non è stato più aggiornato e messo a disposizione di tutti, **in modo da evitare cd sperequazioni tra il personale ed inevitabili malcontenti.**

**MALUMORI** ci vengono segnalati anche in merito al calcolo delle ore di straordinario EMERGENTE ove, ove alcuni iscritti, hanno segnalato delle pure incongruenze, manco a dirlo **sempre a discapito del dipendente**, in merito alle ore pagate in busta paga. Parliamo di personale che spesso si ritrova a ricoprire mansioni delicate che richiedono il massimo della concentrazione, come se ciò non dovesse bastare dopo sono costretti anche a controllare l'esatto importo di quanto dovuto. Tra l'altro, occorre ricordare anche che questa O.S. si è fatta portavoce presso l'Ufficio Personale del Commissariato per richiedere una verifica in merito al **super festivo del 2 giugno**, in quanto alcuni colleghi che avevano lavorato in quella data non se lo sono ritrovato calcolato in busta paga.

**MALUMORI** ci sono giunti dai i colleghi dell'Uff. Volanti, dal loro Responsabile e dagli operatori della Polizia Scientifica che hanno tutti la comune sfortuna di avere i rispettivi Uffici adiacenti ad uno dei due bagni del piano terra. Tra l'altro il bagno in questione risulta essere anche confinante con lo spogliatoio degli uomini. Il servizio igienico che, nonostante il **lodevole impegno della nuova ditta di pulizie**, risulta spesso sporco e con un **nauseabondo odore di urina**. Risulta palese che le ore messe a disposizione per le pulizie di **tutto** il Commissariato sono pochissime, ciò premesso questa O.S. chiede al Sig. DIRIGENTE di disporre **sempre la pulizia di tutti i bagni** della struttura e solo successivamente, nel caso ci fosse tempo, dei restanti locali. Si precisa che oltre alla grave questione **igienico/sanitaria** si evidenzia anche **il danno d'immagine che si sta creando a tutta la Polizia di Stato**, in quanto, presso i suddetti Uffici di Polizia si recano anche comuni cittadini e richiedenti rinnovi permessi di soggiorno, i quali spesso si lamentano delle condizioni igieniche e dell'odore sgradevole in quei locali.

**MALUMORI** giungono anche dal personale impiegato presso il corpo di guardia/operatore 113 il quale OLTRE a controllare e distribuire i pass a coloro che devono accedere all'interno del Commissariato, OLTRE a rispondere alle chiamate del 113, OLTRE a passare i nominativi e le targhe dei vari posti di controllo della Volante si devono anche preoccupare che qualche malintenzionato si possa introdurre all'interno della struttura varcando il **DIFETTOSO CANCELLO DEL GARAGE**, il quale spesso si apre autonomamente anche quando c'è forte vento, quindi in barba ad ogni criterio di sicurezza.

**MALUMORI**, ci vengono segnalati in merito alla gestione delle **visite fiscali** ove sembrerebbe più che siano utilizzate come **ritorsione** per alcuni dipendenti che come giusta verifica. A tal proposito, premesso che il Sig. Dirigente è libero di richiederla per chiunque, **ci risulta molto strampalato il criterio utilizzato**. Ovvero, sembrerebbe logico verificare soprattutto chi nel corso dell' anno marca visita frequentemente e per lunghi periodi, e non solo chi lo fa una sola volta, per pochi giorni o addirittura perché **dipendente da causa di servizio**.

Premesso quanto sopra, si confida in un **intervento concreto ed in tempi brevi del Sig. Dirigente Dr. MAZIO**, in quanto il ripristino di un ambiente più sereno, l'impiego del personale con il criterio della equa rotazione nei vari servizi di polizia e la giusta trasparenza, permetterà di lavorare in tranquillità e con la giusta motivazione, necessaria a tutto il personale per raggiungere i più rosei **risultati in tema di contrasto alla criminalità**.

Formia 24.09.2018

SEGRETERIA LOCALE

SAP FORMIA